

## 労働者派遣法第 2 3 条第 5 項に基づく情報提供

労働者派遣法第 2 3 条第 5 項に基づき、弊社の労働者派遣事業の状況に関して、下記の通り情報を提供いたします。

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ① 派遣労働者の数  | 6 人 (2025 年 3 月 1 日現在)     |
| ② 派遣先の数  | 2 社 (2025 年 3 月 1 日現在)     |
| ③ 派遣料金の平均額 (A)   | 70,667 円 (1 人 1 日 8 時間当たり) |
| ④ 派遣労働者の賃金の平均額 (B)   | 23,294 円 (1 人 1 日 8 時間当たり) |
| ⑤ マージン率 (計算式: $(A + B) \div A$ )   | 67.0%                      |
| ⑥ 労使協定を締結しているか否かの別等  | 労使協定を締結している                |
| (1) 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲   | 全ての派遣労働者                   |
| (2) 労使協定の有効期間の終期   | 2026 年 3 月 31 日            |
| ⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項   |                            |
| (1) キャリアコンサルティングの相談窓口の連絡先  | 045-450-5581 (総務人事部)       |
| (2) キャリアアップに資する教育訓練に関する事項  |                            |
| (訓練の方法: OFF-JT、訓練費負担: 無償 (実費負担なし)、賃金支給: 有給)                                |                            |
| ➤ 入職時: 機械製図教育 (全員)、2D CAD 講習 (全員)  |                            |
| ➤ 技術職研修: 職長・安全衛生管理者教育 (現場工事従事者)、PM 教育 (プロジェクトマネジメント業務従事者)、メカトロニクス研修 (全員)、他 |                            |
| ➤ 階層別研修: 新入社員向け (1~2 年目)、若手社員向け (3~4 年目)、中堅社員向け (5~年目)、幹部職向け、管理職向け、経営層向け   |                            |
| ➤ 英語研修: TOEIC (全員)、e ラーニング・オンライン英会話 (希望者)、短期留学 (必要時)                       |                            |
| (3) 福利厚生等に関する事項  |                            |
| ➤ 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険  |                            |
| ➤ 家賃補助、昼食補助、通勤手当、家族手当、社員貸付、カフェテリアプラン、保養所等の厚生施設 (いすゞ自動車健康保険組合契約施設) 利用、他     |                            |